

НОВА ЗАПОШЉАВАЊА У СКУПШТИНИ ГРАДА

# Никад доста чиновника

Због све већег обима посла, како се званично образлаже, током прошлог месеца расписано је четири конкурса за пријем нових чиновника на седам радних места, па се бројка новопримљених у градским управама за првих шест месеци попела на двадесет

**Д**а је из месеца у месец све више посла за чиновнике у овдашњој Градској управи, са којим не може да изађе на крај ни 650 стално запослених, најбоље сведоче конкурси о потражњи људи из ове бранше, за којима, рекло би се, влада права јагама. О томе до које мере су презапослени у крагујевачкој локалној самоуправи најверније говори податак о броју новоотворених радних места, како је наведено у огласима, због повећаног обима посла.

Тако је, рецимо, само у другој половини јуна ове године, на сајту Скупштине града и у огласима у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање објављено четири конкурса за пријем седам нових радника на одређено време. Ово је прави мали рекорд актуелне градске власти у 2016. години, када је реч о запошљавању, пошто је за прва четири месеца примљено „свега“ 13 нових, такође због вишка посла. Једино у мају није било ниједног конкурса, али је квота попуњена наредног месеца, тако да је већ у првој половини године посао добило 20 нових кадрова.

## Нарастао обим посла

Током прошлог месеца синдром повећаног обима посла проширио се на још четири Градске управе. Док су претходних месеци „падали“ од посла у управама за социјалну заштиту, имовину,

за инвестиције, јавне набавке, за ванпривреду, правобранилаштву, па су морали да запосле нове људе, сада је ситуација другачија. Испоставило се да је помоћ неопходна и управама за привреду, финансије, за опште и заједничке послове, за послове градоначелника и Градског већа.

Тако је прошле среде, 29. јуна, објављен конкурс у „Пословима“, као и на сајту Скупштине града, за попуњавање пет радних места на период од 12 до 24 месеца.

у последње две године, осим у крпљење рупа и асфалтирање у предизборној кампањи.

Судећи по броју нових радних места, највише је посла у Градској управи за финансије. Што је мање пара у буџету, посла је, изгледа, све више, па ће примити три чиновника. Они ће у наредне две године показати своја знања и вештине у Одељењу за буџет на пословима билансирања јавних прихода и јавних расхода, затим у Одељењу трезора на евиденцији прихода и у Одељењу за финансијско-рачуноводствене послове.

Само недељу дана раније, 22. јуна, објављен је конкурс, опет у Градској управи за послове градоначелника и Градског већа за радно место у Одељењу за нормативно-правне послове. Прави је срећник онај који буде добио овај посао, а који ће квалитети бити пресудни приликом избора кандидата, одлучиће, свакако, стручна комисија.

Још један оглас објављен је у јуну, а потребу је исказала Градска управа за опште и заједничке послове. Њима је потребан начелник, пошто је дотадашња начелница Сузана Павловића померена на вишу

функцију – секретара Скупштине града. Градско веће је на једној од претходних седница поставило дотадашњу заменицу Драгицу Андрић на ово место и она ће у наредних пет година бити шефица у овој управи.

## Традиција партијског запошљавања

За сваку похвалу је то што градски званичници не желе да преоптерете своје запослене и наметну им повећан обим посла, већ излазе налазе у пријему нових и вероватно, стручњих, кадрова. Истина, градоначелник је пре нешто више од годину дана отпустио 90 младих, школованих људи који су се затекли на тим пословима када



Карикашура Горан Миленковић

је он дошао на ову функцију. Сви они били су примљени на одређено време, али су дали све од себе, трудећи се да покажу да умеју и могу да раде чак и оне послове које други одбијају. То, међутим, није било довољно, јер је требало ослободити места за нове напредне кадрове, па је уместо њих, током прошле године, примљено 40 нових радника.

Иако је још од децембра 2013. на снази Владица забрана запошљавања у јавном сектору, то нужно не значи да до запошљавања није долазило, о чему сведочи пример у овдашњој Скупштини града. Ниједна странка није била имуна на ову болест, без обзира на то што су као опозиција говорили једно, а као власт радили друго.

Ако би нека странка и желела да у потпуности прекине са овом праксом, сматрају стручњаци, морала би да исече грану на којој седи. По њиховом мишљењу,

Српска напредна странка је највећа и најбројнија социјална организација у земљи, а традиција партијског запошљавања и врло уносног разлога за чланство у партијама је јако дуга. Често нису довољно јасни критеријуми који се користе приликом запошљавања. Такође, јавни конкурси су недовољно доступни људима који желе да се пријаве на њих.

Укидање партијског запошљавања једно је од најчешће понављаних обећања политичара. До данас – без реализације, што потврђују и резултати истраживања о економским ефектима кадровске политике у јавном сектору. Државне институције су свесне партијског запошљавања и негативних последица у јавном сектору и огромне штете.

Департизација је одавно у свим стратешким документима који се тичу реформе јавног сектора, али, очито, не и у пракси.

Гордана БОЖИЋ

број: 2016-пречишћен текст и четири, у складу са правилником о унутрашњој Градској управи за финансије, дана 20. јуна 2016. године, расписује

## ОГЛАС

за заснивање радног односа на одређено време због повећаног обима посла финансије и то:

1. У Одељењу за буџет:

Радно место за послове билансирања јавних прихода и јавних расхода извршилаца-----1;

2. У Одељењу трезора

Радно место за послове евиденције прихода

Нови радници зафалили су Градској управи за послове градоначелника и Градског већа и то на пословима техничког секретара, а процењено је да би повећан обим посла могао да потраје у наредних годину дана, пошто ће радни однос бити заснован на тај период.

Истота дана и Градска управа за привреду, Одељење за привреду и подршку нових инвестиција, објавила је да јој треба „извршилац за студијско-аналитичке послове у области пружања подршке инвестицијама у привреди“. И овде је, стоји у огласу, повећан обим посла, шта год то значило, пошто је тешко сетити се да је било икаквих инвестирања,



Medija Centar  
Beograd

Текст је део серијала **ПРИСТУПНИЦА КАО УЛАЗНИЦА ЗА ПОСАО** и део је пројекта „Злоупотреба политичког утицаја: политичке странке као највећи послодавци у Србији“ који реализује Медија центар Београд.

Овај пројекат (Злоупотреба политичког утицаја: политичке странке као највећи послодавци у Србији) је финансиран грантом од стране Европске уније, кроз "Media Programme 2014". Садржај пројекта искључива је одговорност Медија центра и Крагујевачких новина и ни на који начин не одражавају ставове Европске уније.

## Poštovani! Propala Vam je kada?

(izgrebana, pukla, rupičasta, pohabana boja ili bilo koji drugi deformitet)

Mi u vašu dotrajalu **kadu ugrađujemo novu**, istog oblika, dimenzija i boje.

Nema razbijanja pločica, nema prašine, nema galame, izvoljevanja i ucenjivanja kvazi-majstora.

Nije bitno od kog materijala je Vaša postojeća kada.

Celokupan posao završavamo **za 2-3 sata**.

Ovim izbegavate mukotrпно traženje kade po prodavnicama, troškove transporta, troškove vađenja stare kade i ugradnje nove.

Za sve bliže informacije javite se na telefon

**063/657-290 od 08h do 15h**

i svaki problem s Vašom kadom biće rešen!!!



SZR  
**POLIMAG**  
063/657-290

**Манастир Св. ап. Томе Томић**

Производи биљне радионице:

- + лековити мелеми +
- + лековите креме за лице +
- + сапуни са лековитим биљем +
- + капи са лековитим биљем +
- + лековити сирупи +
- + лековити сокови +
- + лековити ракије +
- + чајеви +
- + со са лековитим биљем +
- + врећице са лавандом +
- + водица за чишћење икона +
- + поклон паковања +

Манастир Св. ап. Томе +Томић+  
035 28 28 38 (Манастир)  
064 06 99 399 (Контакт за биљне производе)

**Pink TAXI** PRIDRUŽITE SE NAJBOLJIMA!!!

Ukoliko imate želju i zainteresovani ste za posao profesionalnog vozača taksija, mi smo prava kompanija za Vas!

VAŠ NAJPOUZDANIJI  
PRIJATELJ NA ULICAMA  
GRADA!

MOJ GRAD - MOJ TAXI  
Bilo kad, bilo gde i u bilo koje vreme!  
Vaš pinktaxi 034 30 10 40