



СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



SOLIDAR
SUISS

Swiss Labour Assistance SLA



РЕЗИМЕ
ИСТРАЖИВАЊА
СПРОВЕДЕНОГ
МЕЂУ **ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ
САМОУПРАВЕ**

ЕФЕКТИ РЕСТРУКТУРИРАЊА
ЈАВНИХ И ЈАВНО-КОМУНАЛНИХ
ПРЕДУЗЕЋА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

БЕОГРАД, 26. ДЕЦЕМБАР 2012.

- **Упитници послати у 23 града** Београд, Ваљево, Врање, Зајечар, Зрењанин, Јагодина, Крагујевац, Краљево, Крушевац, Лесковац, Лозница, Ниш, Митровица, Суботица, Ужице, Чачак, Шабац и Нови Сад.
- **39% попунило упитнике** (Јагодина, Крушевац, Лозница, Ниш, Нови Пазар, Смедерево, Суботица, Чачак, и Нови Сад, као и општине Алексинац и Мрчајевци).
- **14 није градова није попунило анкете** Београд, Ваљево, Врање, Зајечар, Зрењанин, Крагујевац, Краљево, Лесковац, Панчево, Пожаревац, Сомбор, Сремска Митровица, Ужице, Шабац
- **Узорак је репрезентативан** (39% анкетираних градова)
- **14,5 хиљада запослених**
- **72% у јавним комуналним предузећима**
- **15% у локалним јавним предузећима**
- **13% у привредним друштвима који обављају делатност од општег интереса**

Број запослених

у периоду 2000.- 2012. године

- **Стално расте број запослених** на одређено и неодређено време, као и лица која су ангажована по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске задруге
 - Број **стално запослених** у 2012. години, већи за 75% од броја ангажованих запослених у 2000. години,
 - Број **привремено запослених** се увећао више од 2 пута.
- Разлози за пораст броја запослених је пре свега већи број предузећа који обављају делатност од општег интереса, али и политичко запошљавање

Субвенције из буџета локалне самоуправе

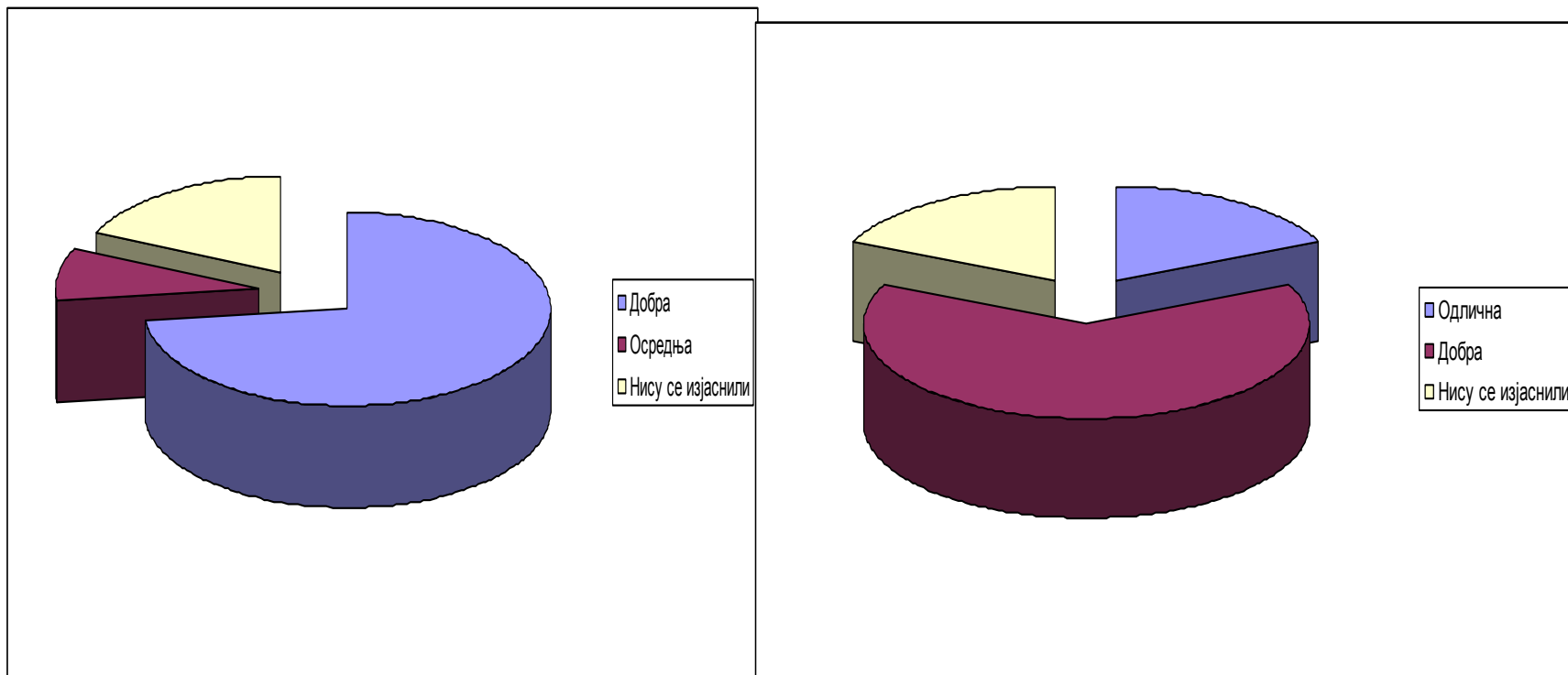
у периоду 2005. – 2012. године

- Сви анкетирани градови су се изјаснили да су у периоду 2005. – 2012. године добијали субвенције из буџета локалне самоуправе:
 - 1) Предузећа константно на субвенцијама и то од свог оснивања,
 - 2) Предузећа су периодично добијала субвенције

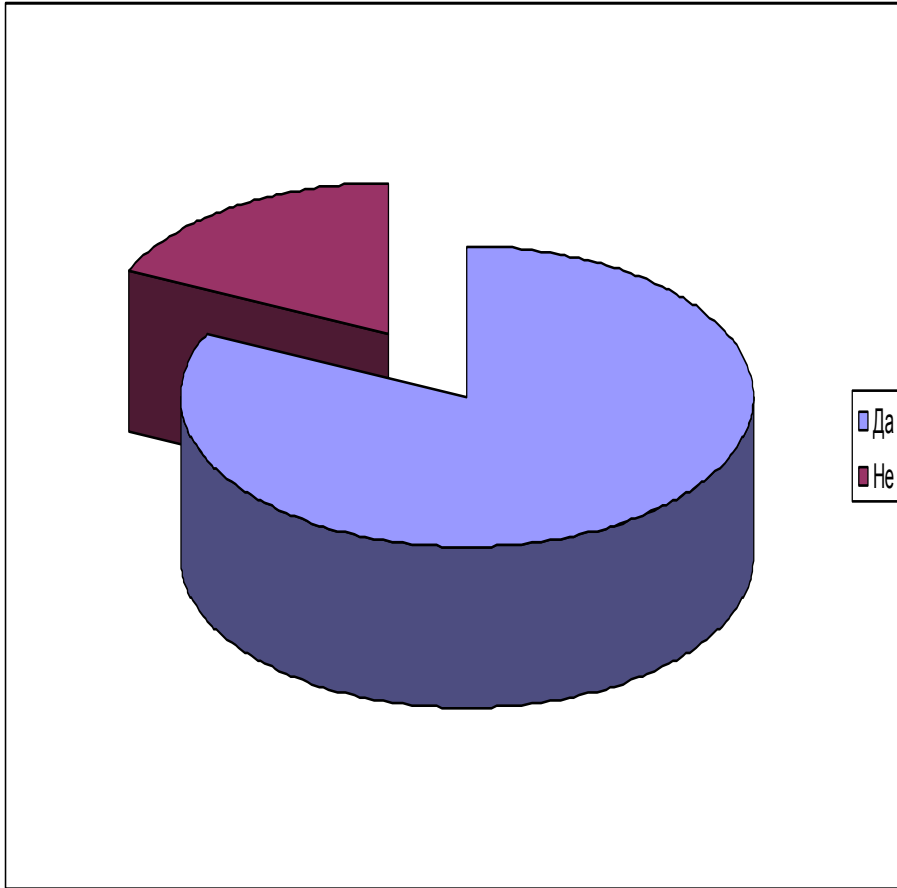
Општи акти

- 27% градова се изјаснило да има Посебан колективни уговор за јавна и јавно комунална у предузећа на територији локалне самоуправе
- 2/3 имају Појединачни колективни уговор
- 1/3 има Правилник о раду

Сарадња са синдикатима /послодавцима



Редовност у исплати “нето” зараде и доприноса



- "нето" зарада од 22.000 до 67.000 динара
- дирекције које су задужене за урбанизам и изградњу, најчеће имају највеће просечне зараде, док запослени у локалним телевизијама су најчешће најслабије плаћени (и до 26 хиљада динара)

ДА ЛИ ТРЕБА ДОВЕСТИ НОВОГ ВЛАСНИКА ИЛИ СТРАТЕШКОГ ПАРТНЕРА У ЈАВНА И ЈАВНО-КОМУНАЛНА ПРЕДУЗЕЋА?

Ни у једној анкетираној локалној самоуправи није било процеса реструктурирања јавних предузећа!

