



СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



SOLIDAR
SUISS

Swiss Labour Assistance SLA



РЕЗИМЕ ИСТРАЖИВАЊА СПРОВЕДЕНОГ МЕЂУ ЗАПОСЛЕНИМА

ЕФЕКТИ РЕСТРУКТУРИРАЊА ЈАВНИХ И ЈАВНО-КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ

26. ДЕЦЕМБАР 2012.

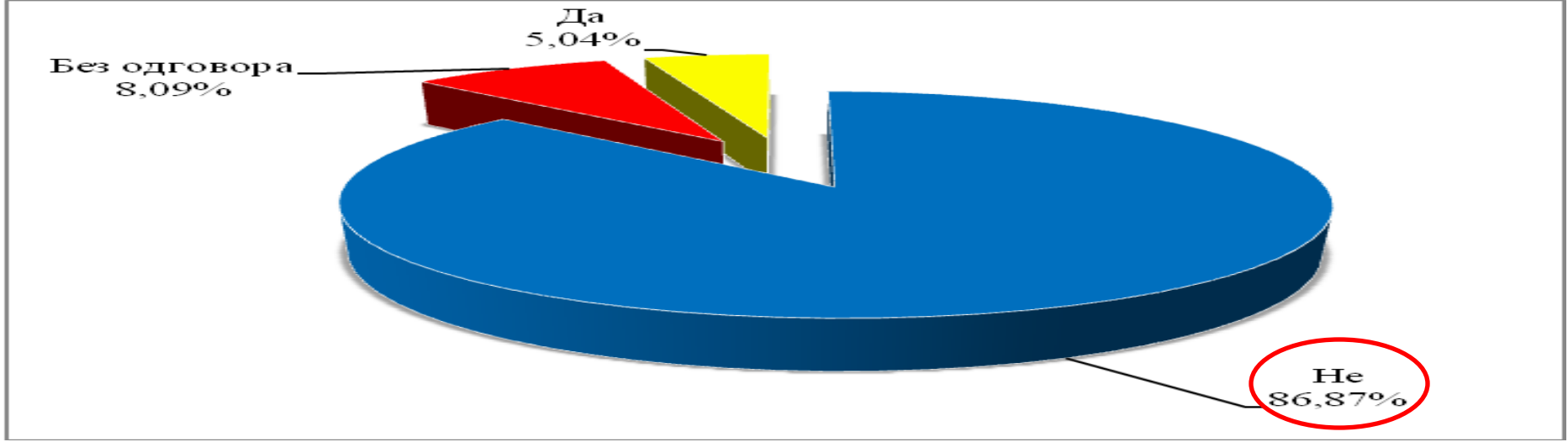
Просечан број стално запослених у предузећу (на неодређено време)

	Укупан просечан број запослених	Просечан број запослених (оснивач јединица локалне самоуправе)	Просечан број запослених (оснивач Р. Србија)
Мај 2012. године	401,41	240,97	2.808,00
2011. године	407,14	244,49	2.792,67
2005. године	450,29	244,76	3.533,20
2000. године	507,42	297,94	4.016,25

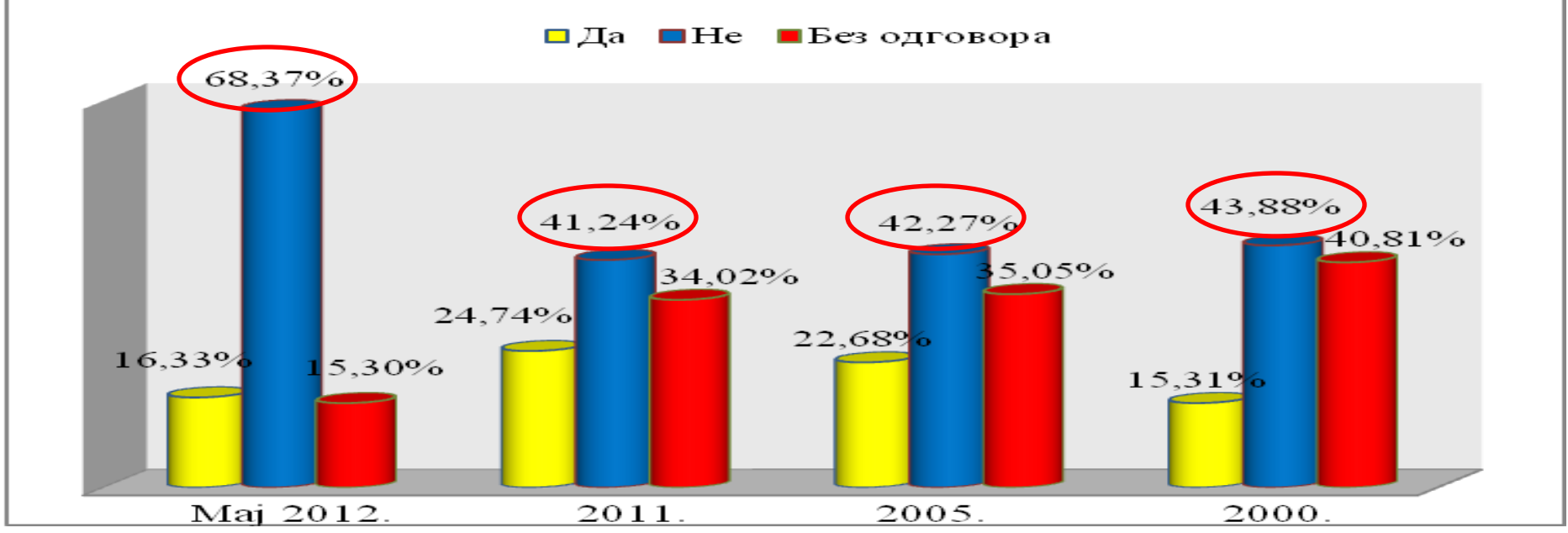
Просечан број запослених у предузећу кроз флексибилне облике ангажовања

	Укупан просечан број запослених	Просечан број запослених (оснивач јединица локалне самоуправе)	Просечан број запослених (оснивач Р. Србија)
Мај 2012. године	30,31	24,66	112,80
2011. године	31,13	26,14	104,00
2005. године	41,61	27,04	242,00
2000. године	92,33	23,85	928,33

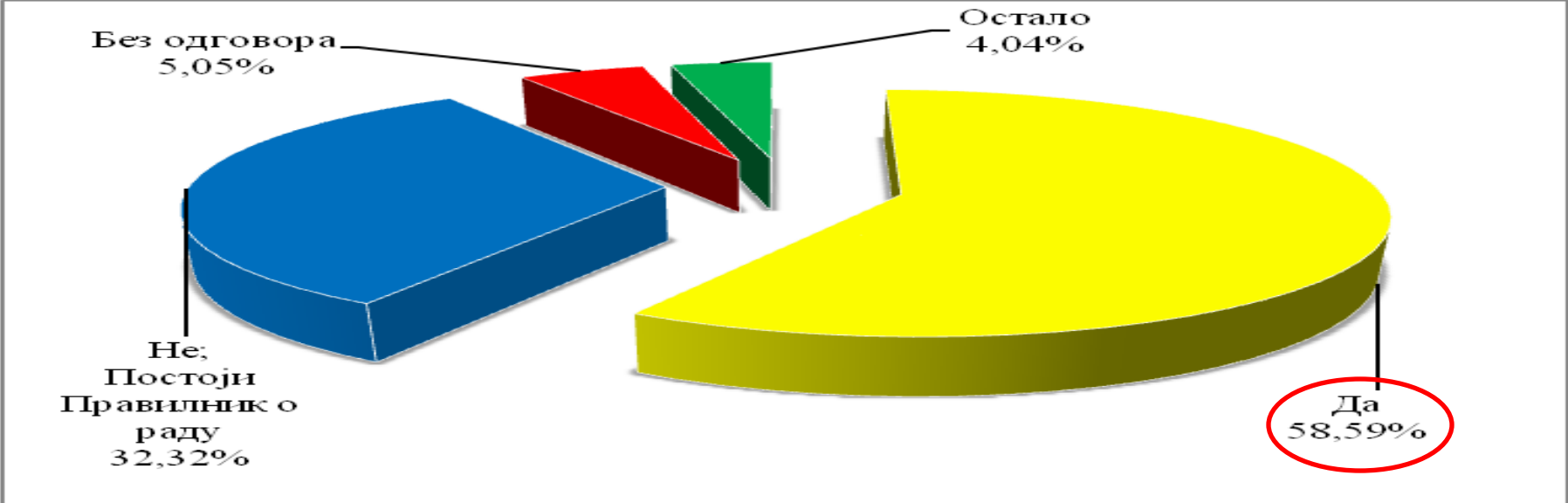
Да ли је у предузећу спроведен процес реструктурирања



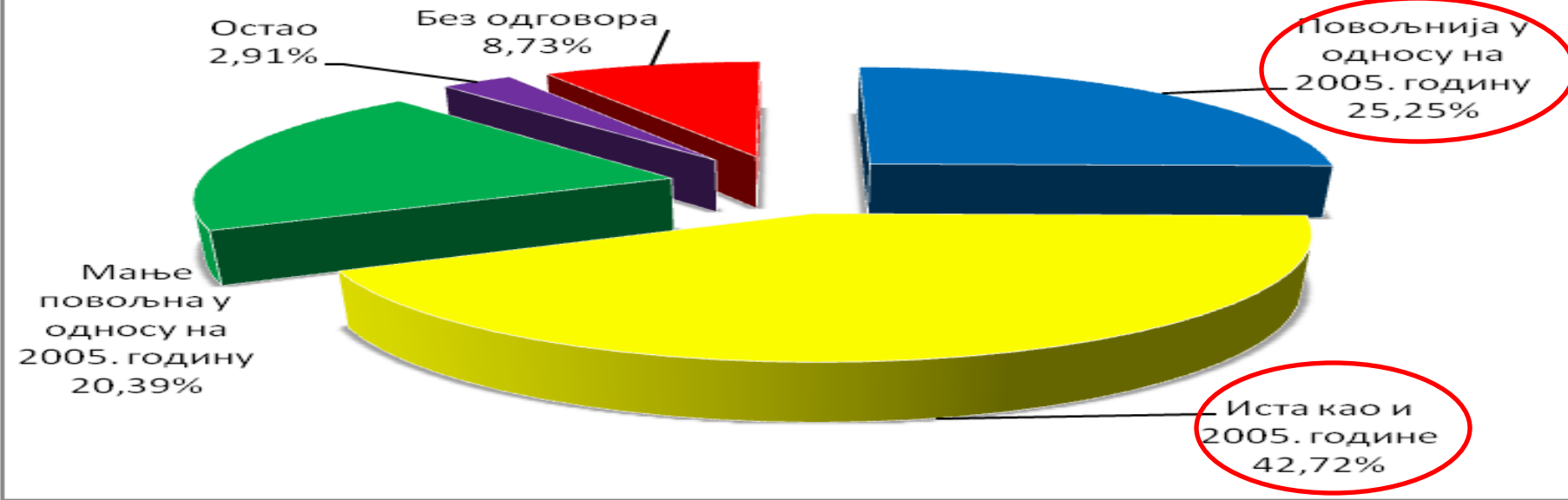
Да ли је предузеће добијало/добија субвенције (државе, општине, града)



Да ли у предузећу постоји колективни уговор



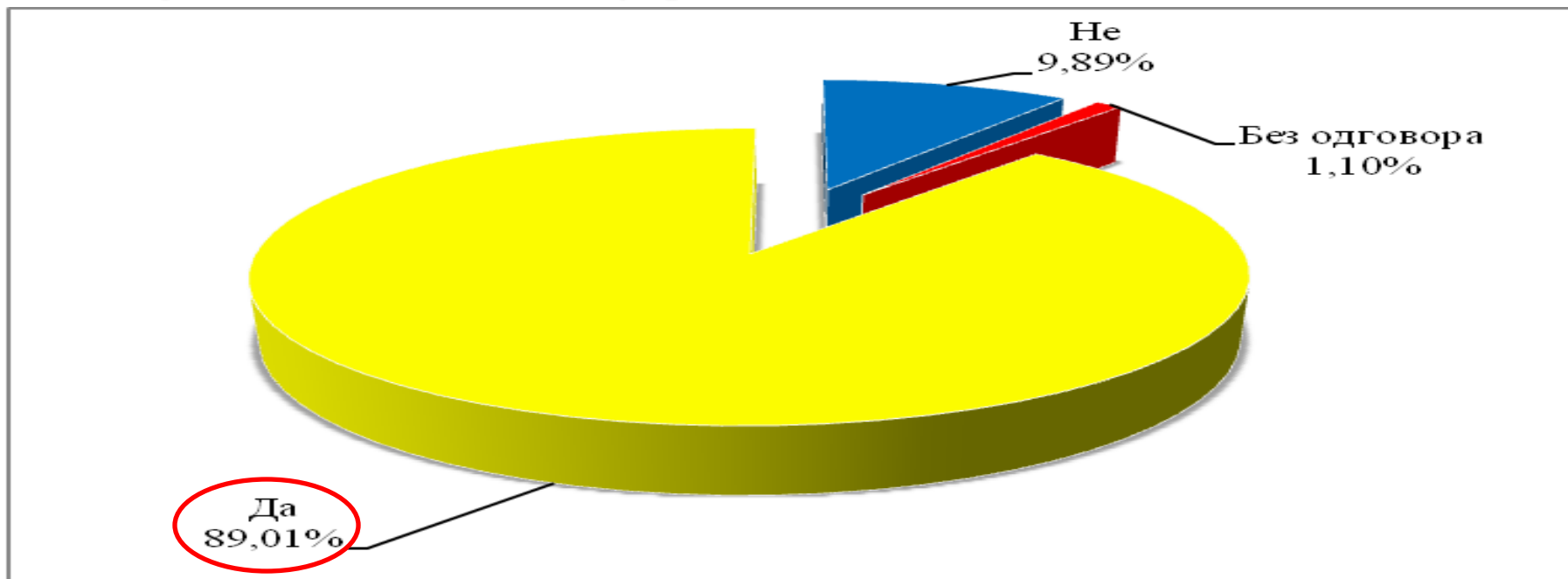
Права запослених у предузећима данас



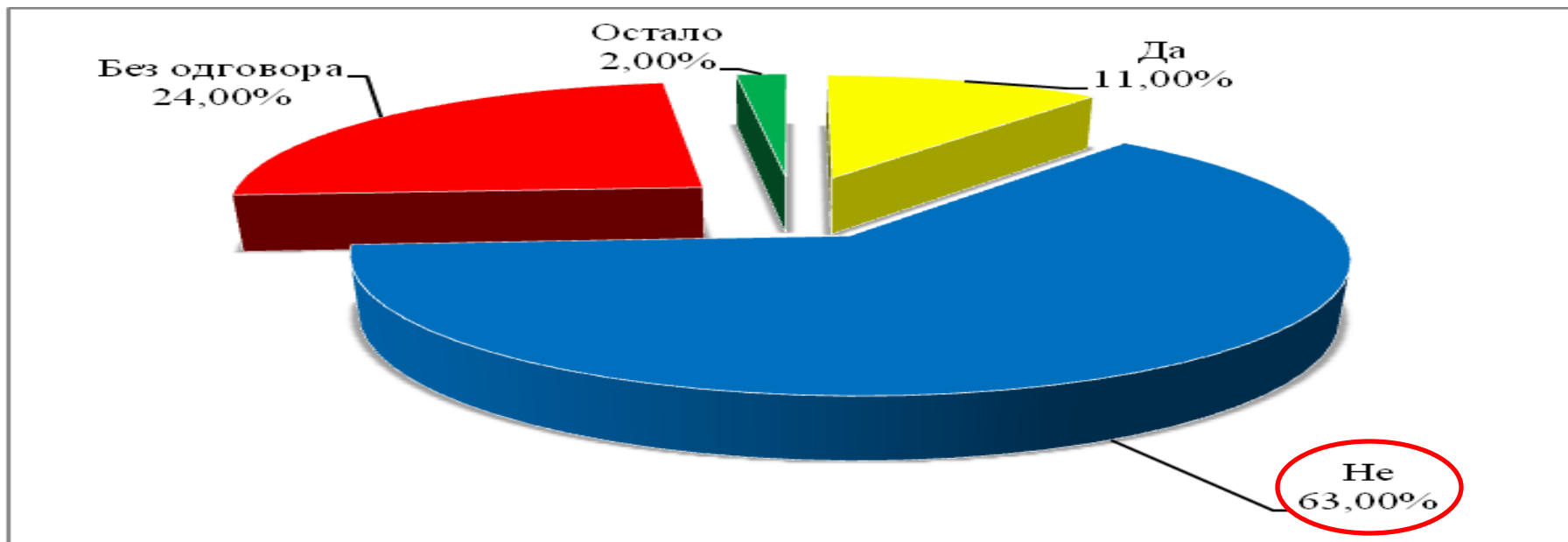
Просечна зарада по запосленом данас и 2005. године

	Просечна месечна зарада по запосленом (укупно)	Просечна месечна зарада по запосленом (оснивач јединица локалне самоуправе)	Просечна месечна зарада по запосленом (оснивач Р. Србија)
2012. (последња исплаћена)	39.886,05 нето	38.449,22 нето	59.043,83 нето
2005.	23.205,62 нето	22.605,04 нето	29.211,40 нето

Да ли се зараде у предузећу исплаћују редовно у предузећима чији је оснивач јединица локалне самоуправе



Да ли би приватни капитал побољшао стање у предузећу



Шта је потребно урадити да би реструктурирање било успешније спроведено

...,узети у обзир мишљење запослених“, „учешће синдиката у доношењу одлуке и у свим фазама поступка реструктурирања“, „извршити деполитизацију управљања“ („истерати политичке странке из предузећа“), „отпустити вишак запослених“...

Многи испитаници су и на овом месту још једном потврдили јасно опредељење против реструктурирања следећим одговорима: „имајући у виду да до сада ни једна приватизација није урађена како треба, не треба радити приватизације ових предузећа“, „ми смо против реструктурирања“, „нема потребе за реструктурирањем“, „с обзиром на природу делатности, сматрамо да би реструктурирање у овом предузећу било потпуно економски неоправдано“, „постоји оправдан страх да реструктурирање значи губитак радног места, а долазак приватника губитак стечених права и повећање цена услуга, јер приватник не ради без профита“... Било је и оних који нису имали никакав став, односно никакву сугестију јер о томе до сада нису размишљали („нисмо размишљали до сада о томе“ и сл.).

Хвала на пажњи!



СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



SOLIDAR
SUISS

Swiss Labour Assistance SLA

СВЕТЛАНА МАНЧИЋ
СССС

ЗОРАН РИСТИЋ
УГС "Независност"