



Organizacija za evropsku  
bezbednost i saradnju  
Misija u Srbiji

akademija ženskog  
preduzetništva

# ŽENE I NJIHOVA KARIJERA U SEKTORU BEZBEDNOSTI

*Predstavljanje rezultata  
istraživanja*

Media centar  
Beograd  
17.01.2013.

# Osnovni rezultati istraživanja

Upitnik za polaznike/ce Centra za osnovnu policijsku obuku u Sremskoj Kamenici



# Osnovni rezultati istraživanja

- Ne postojanje kvota za upis devojaka na obuku
- Polaznici/ce dolaze na obuku sa raznolikim stručnim obrazovanjem
- Motivacija: zanimljivost poziva, želja za dokazivanjem vlastitih sposobnosti, želja za nastavkom školovanja
- Način informisanja: neformalnim kanalima (prijatelji, članovi porodice, poznanici koji rade u policijskoj službi)



# Osnovni rezultati istraživanja

- Više od 90% polaznika/ca reklo da je imalo podršku porodice i prijatelja da nastave školovanje u Centru za osnovnu policijsku obuku
- Više od polovine ispitanika nema primedbi na program obuke
- Postojanje razlika u obuci između polaznika i polaznica: 90% ispitanika/ca reklo da ih nema
- Doživljene neprijatnosti od strane kolega: oko 80% polaznika/ca navelo da ih nije imalo
- Doživljene neprijatnosti od strane profesora/trenera: više od 90% ispitanika/ca ih nije imalo



# Osnovni rezultati istraživanja

Upitnik za zaposlene u policijskim upravama



# Osnovni rezultati istraživanja

- Istraživanje sprovedeno u 10 policijskih uprava: Kikinda, Zrenjanin, Novi Sad, Zaječar, Valjevo, Užice, Novi Pazar, Kragujevac, Niš i Pirot
- Broj žena i muškaraca obuhvaćenih istraživanjem približno jednak
- Nacionalna pripadnost: srpska (156), bošnjačka (5), bugarska (2), mađarska (2), crnogorska (1)
- Završena školska sprema: oko 90% ispitanika je steklo više ili fakultetsko obrazovanje
- Prvo zaposlenje: 66% ispitanika/ca



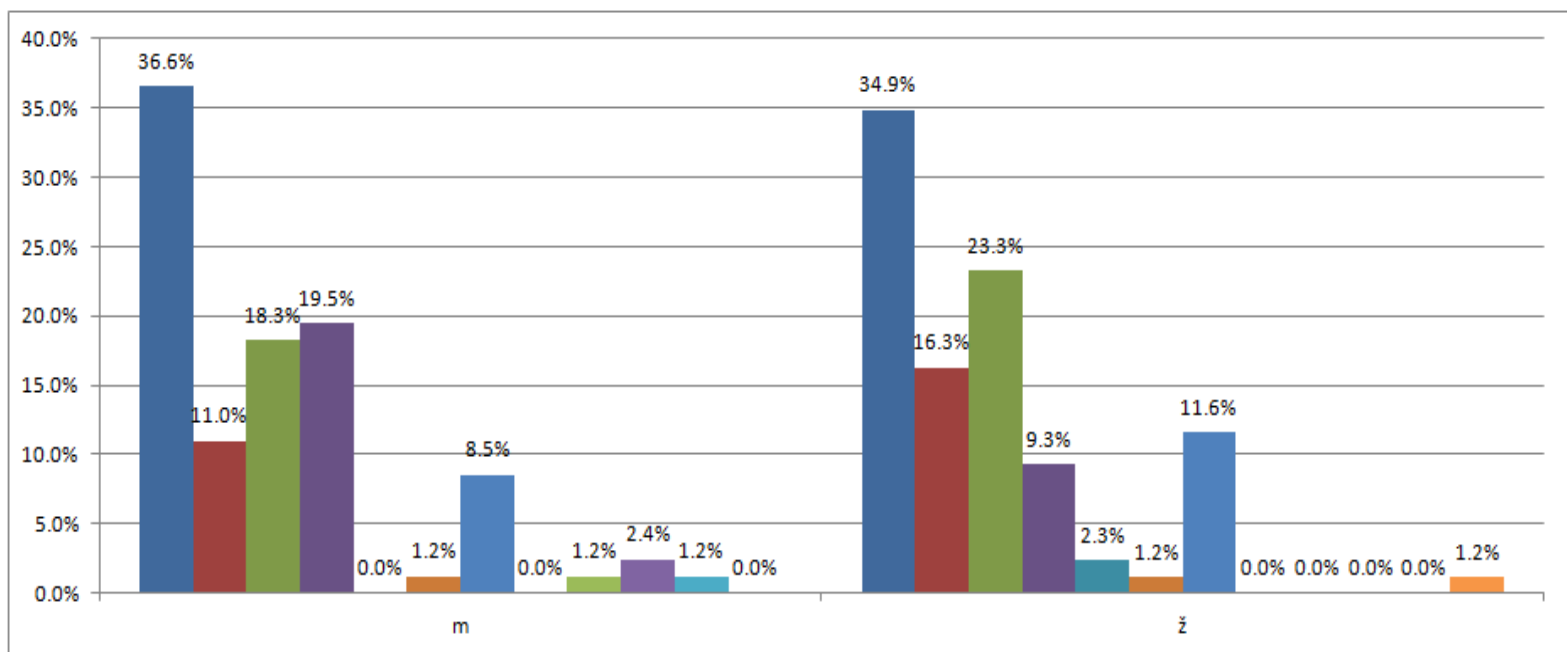
# Osnovni rezultati istraživanja

- Zastupljenost žena u odnosu na ukupan broj zaposlenih: Užice (25,14%), Kragujevac (23,83%), Valjevo (23,06%), Kikinda (22,95%), Novi Sad (22,42%), Zrenjanin (22,11%), Niš (21,70%), Pirot (20,20%) i Novi Pazar (17,20%)
- Zastupljenost žena na rukovodećim položajima: Zaječar (11,76%), Novi Sad (10,61%), Valjevo (5,0%), Niš (4,91%) i Zrenjanin (3,2%)



# Osnovni rezultati istraživanja

## Motivacija

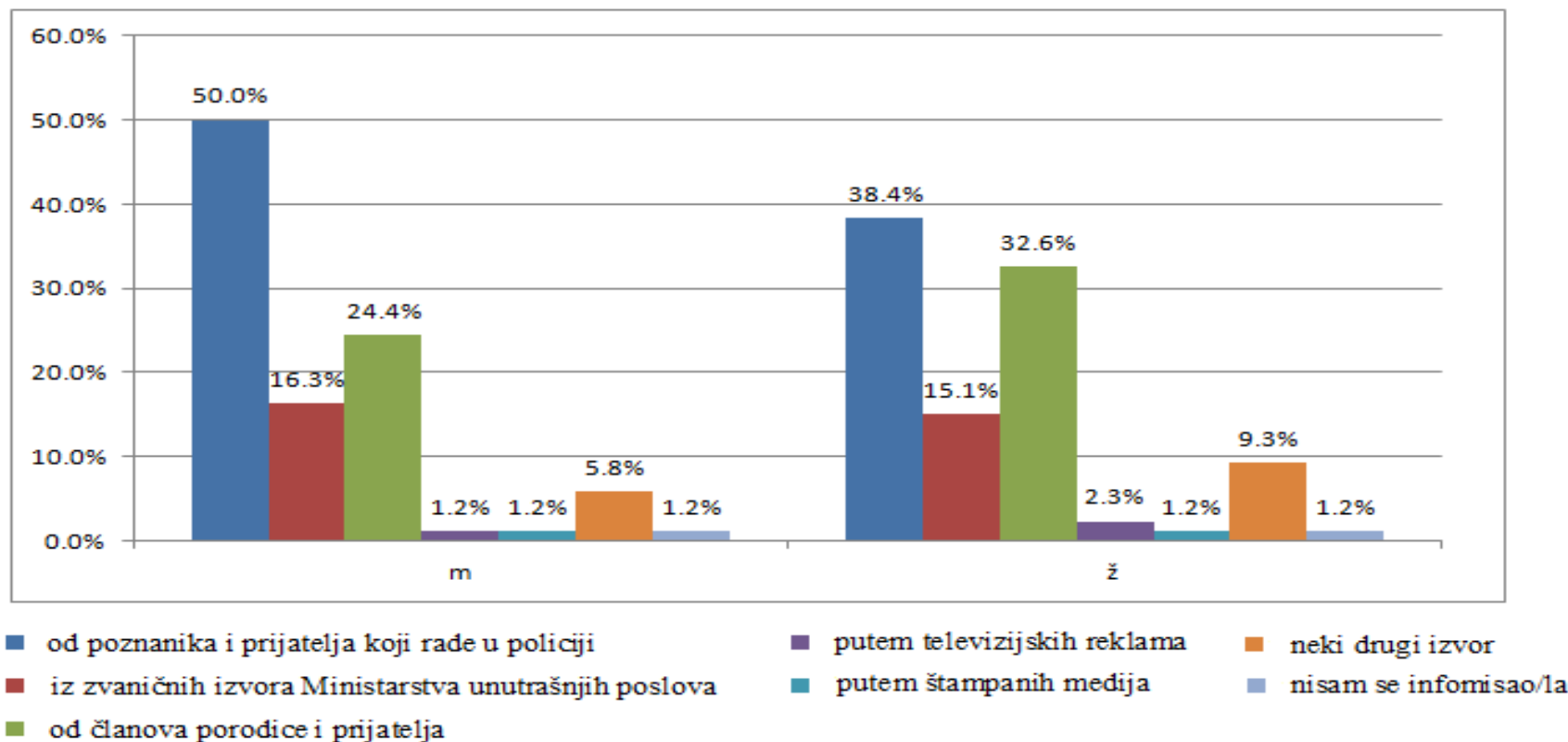


- sigurno zaposlenje
- prilika da se pomaže drugima
- zanimljivost posla
- dinamičnost posla
- želja za dokazivanjem vlastitih sposobnosti
- osećanje moći koju daju uniformna i oružje
- mogućnost da učestvujem u sprovođenju zakona i propisa
- prilika da upoznajem i budem u kontaktu sa različitim ljudima
- visina plate
- mogućnost za usavršavanjem
- uticaj porodice i prijatelja
- nešto drugo



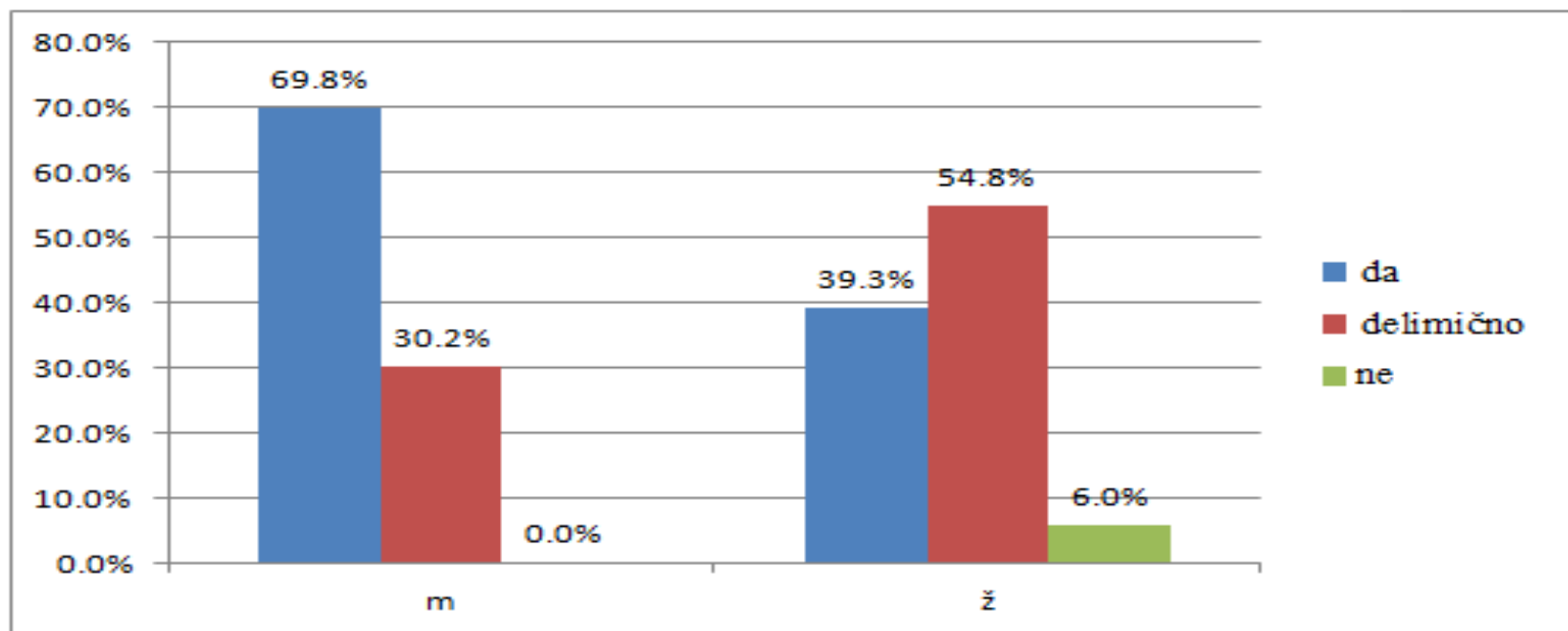
# Osnovni rezultati istraživanja

## Način informisanja



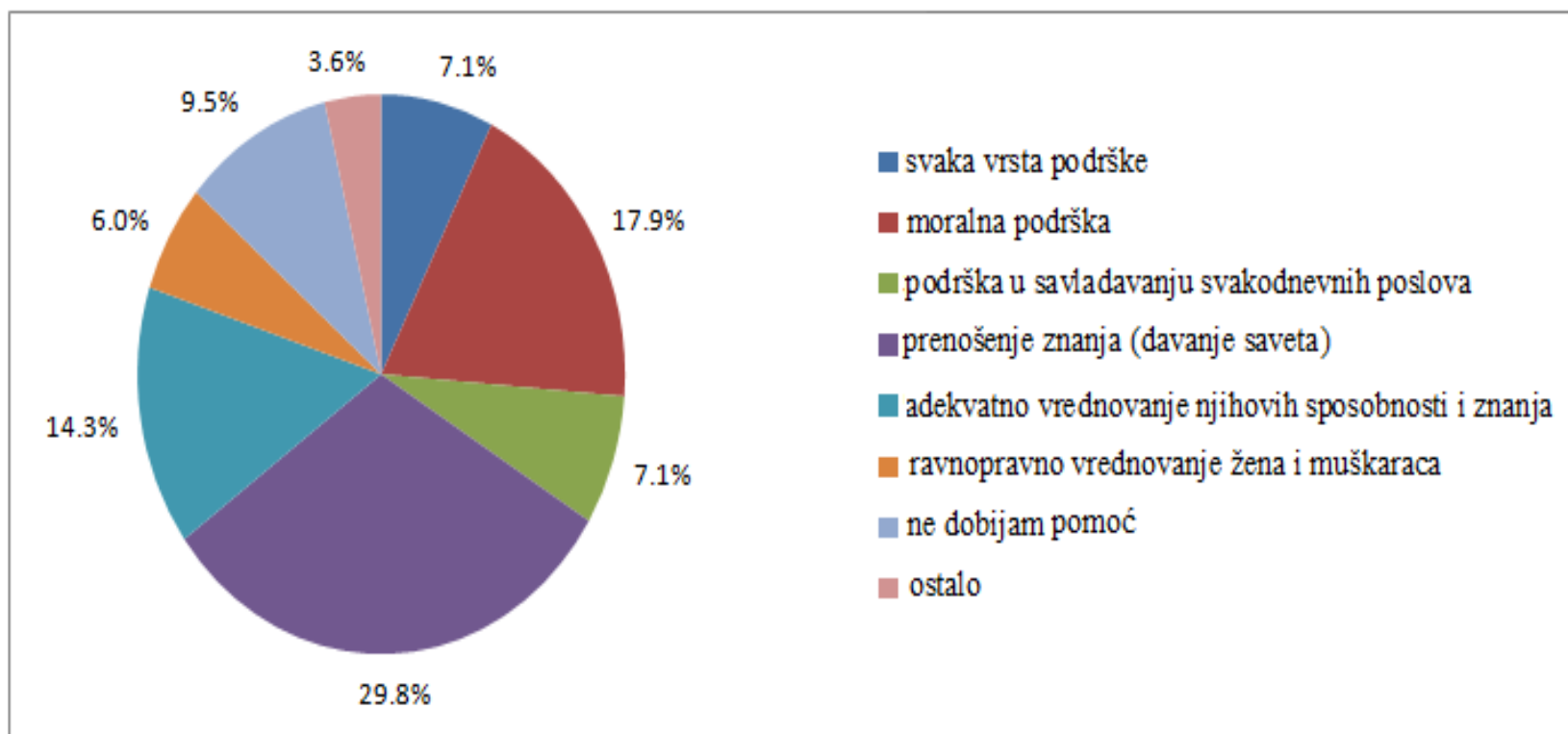
# Osnovni rezultati istraživanja

**Da li postoji podrška ženama nakon ulaska u policijsku službu od strane kolega?**



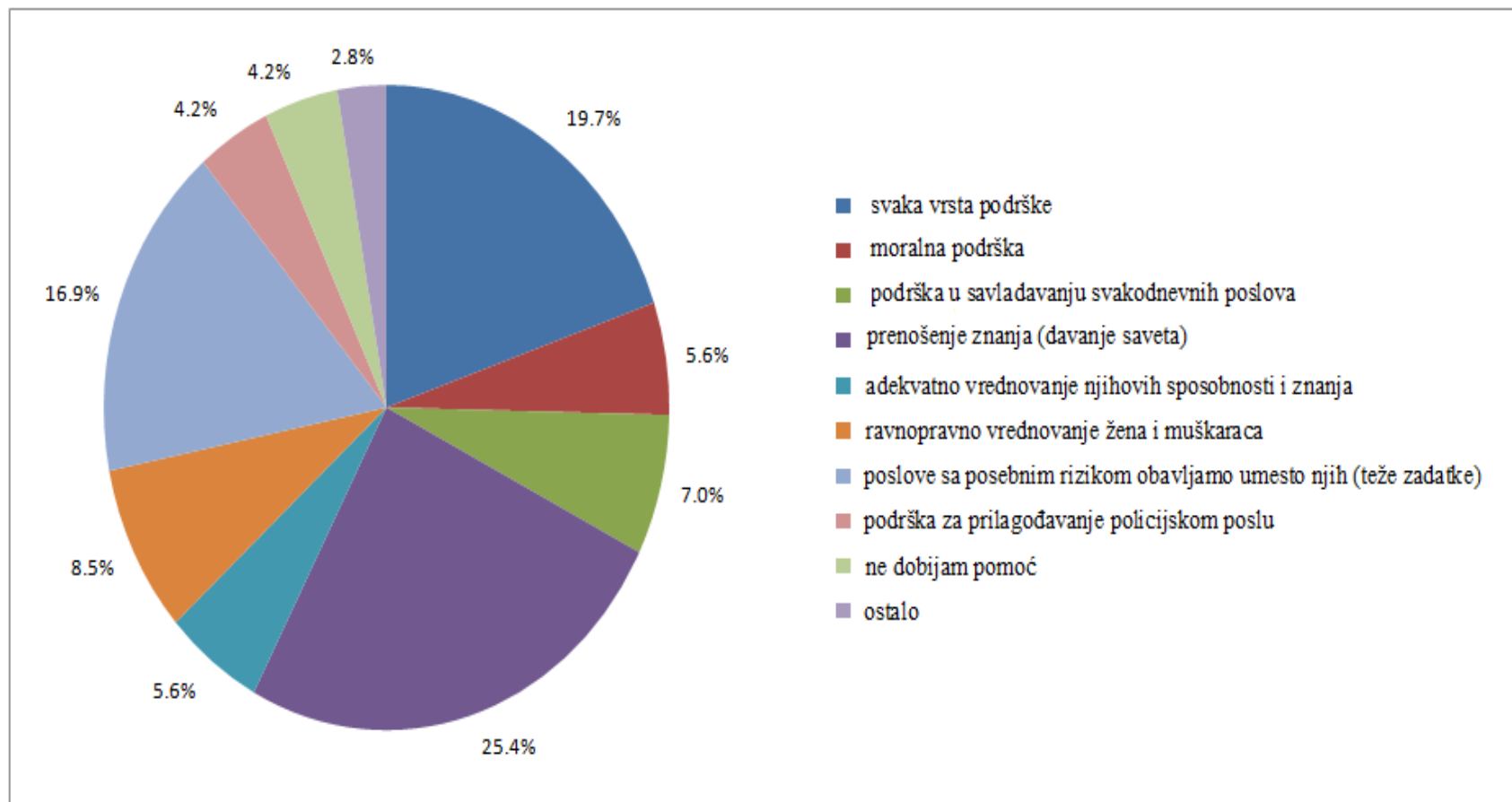
# Osnovni rezultati istraživanja

## Koju vrstu podrške žene primaju od svojih kolega?



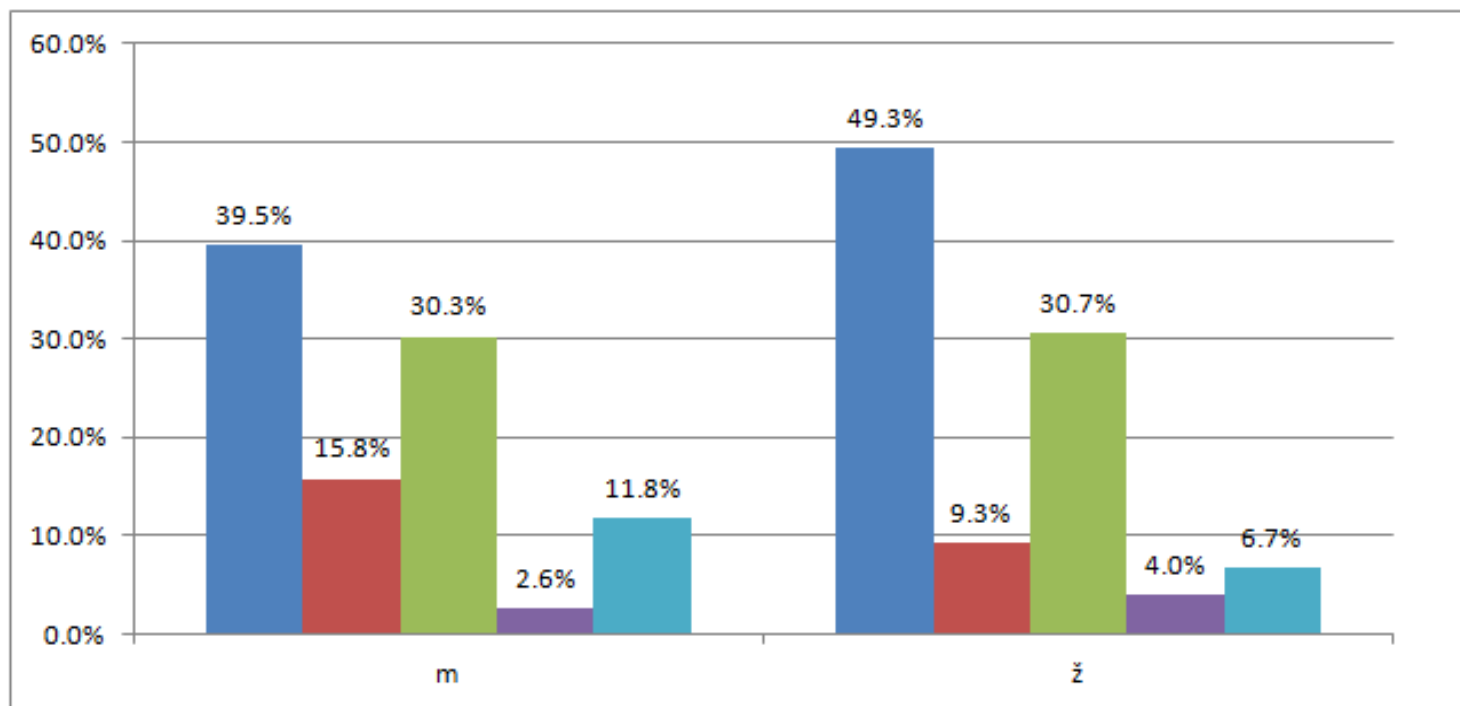
# Osnovni rezultati istraživanja

## Koju vrstu podrške muškarci pružaju svojim koleginicama?



# Osnovni rezultati istraživanja

## Razlozi slabog interesovanja žena za policijski poziv?



■ opažanje policijskog posla kao tipično muškog

■ protivljenje porodice zbog nizičnosti policijskog poziva

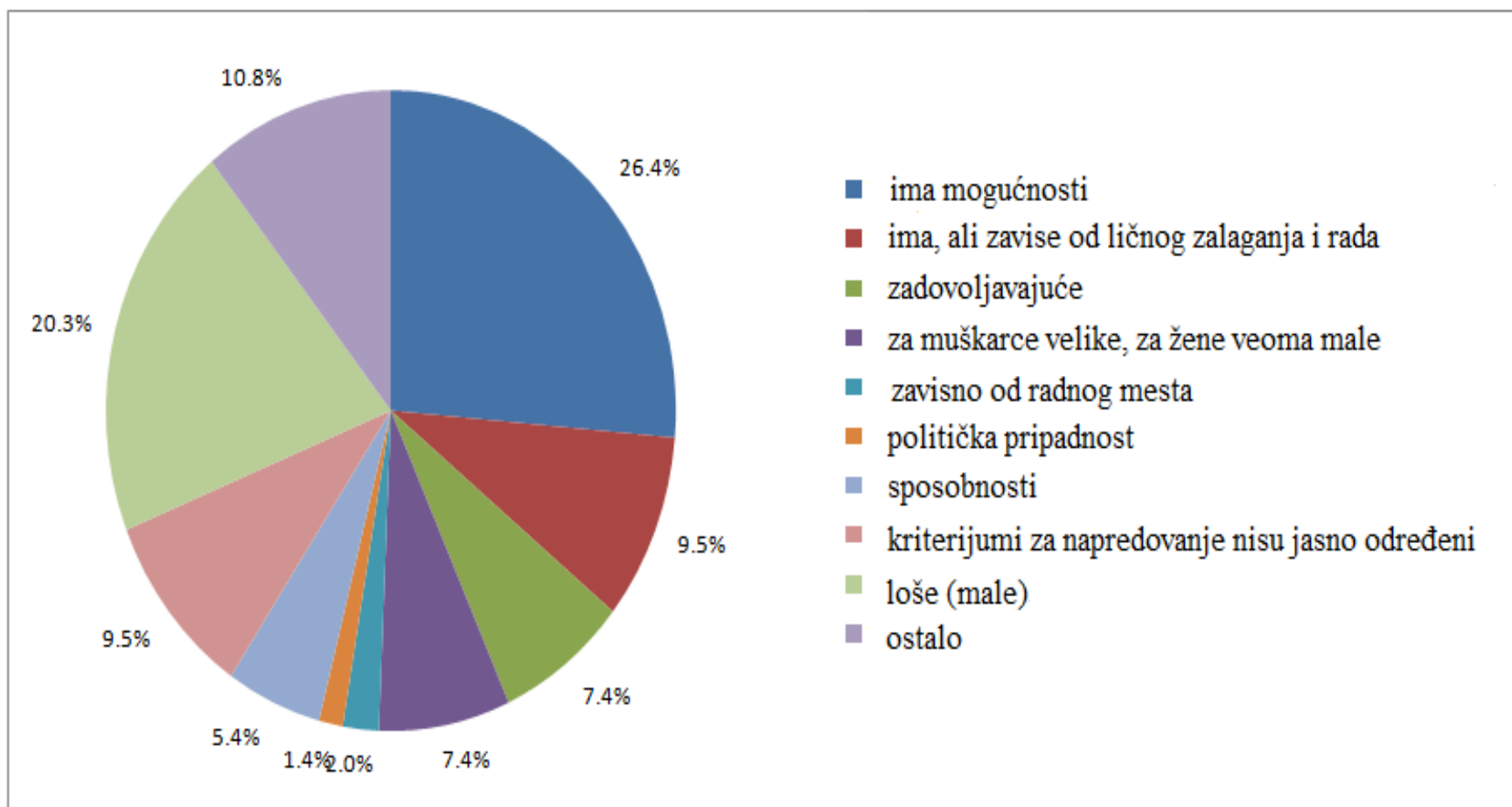
■ neuslađenost radnog vremena i privatnog života/obaveza

■ neuključenost rodne perspektive u procedure i politike MUP-a

■ nešto drugo

# Osnovni rezultati istraživanja

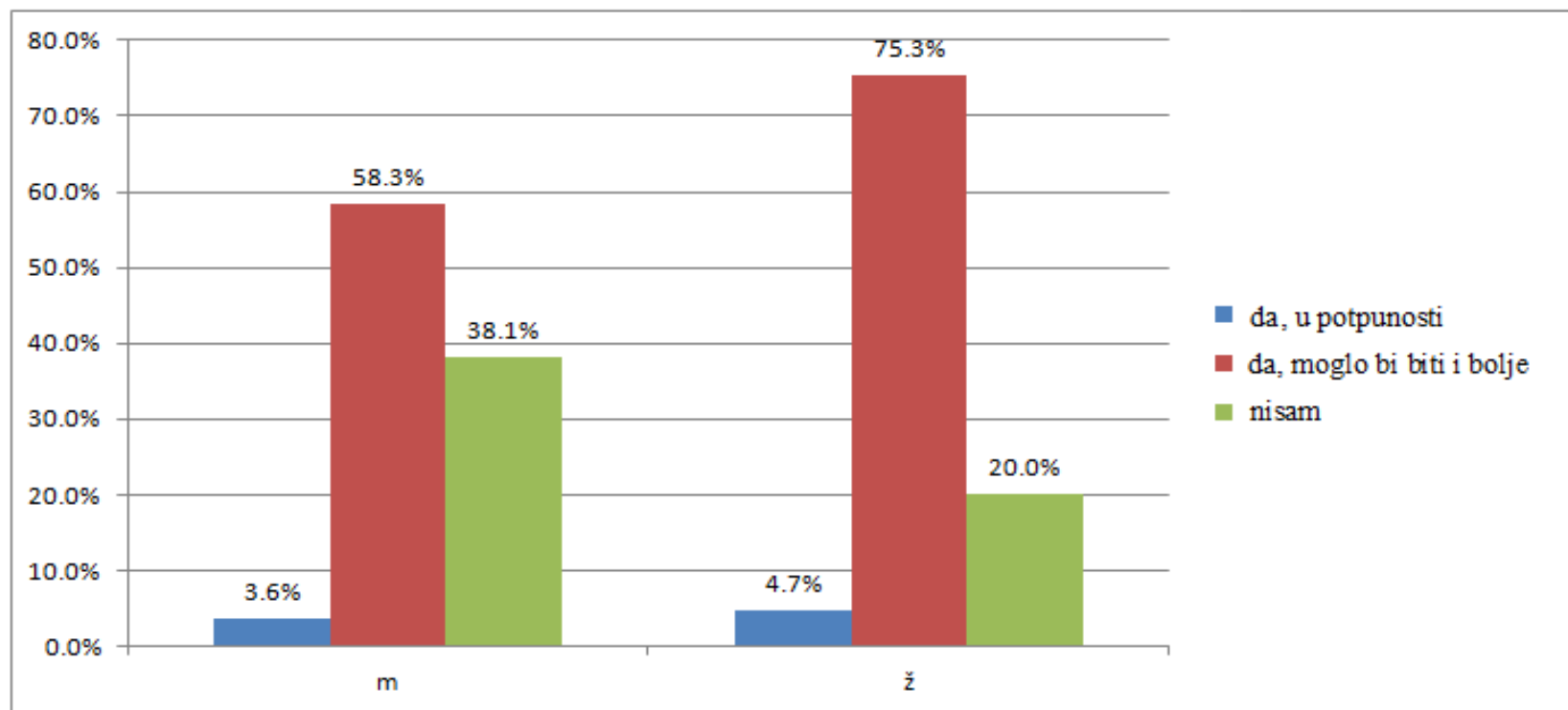
## Ocena napredovanja u službi



# Osnovni rezultati istraživanja

**Kriterijumi za napredovanje:** stepen školske spreme (17,87%), partijska pripadnost (14,98%), lične sposobnosti (12,56%), kriterijumi nisu isti za sve (10,63%), samoinicijativnost (8,21%), stručnost (5,31%)...

## Zadovoljstvo visinom primanja



# Osnovni rezultati istraživanja

## Usavršavanje

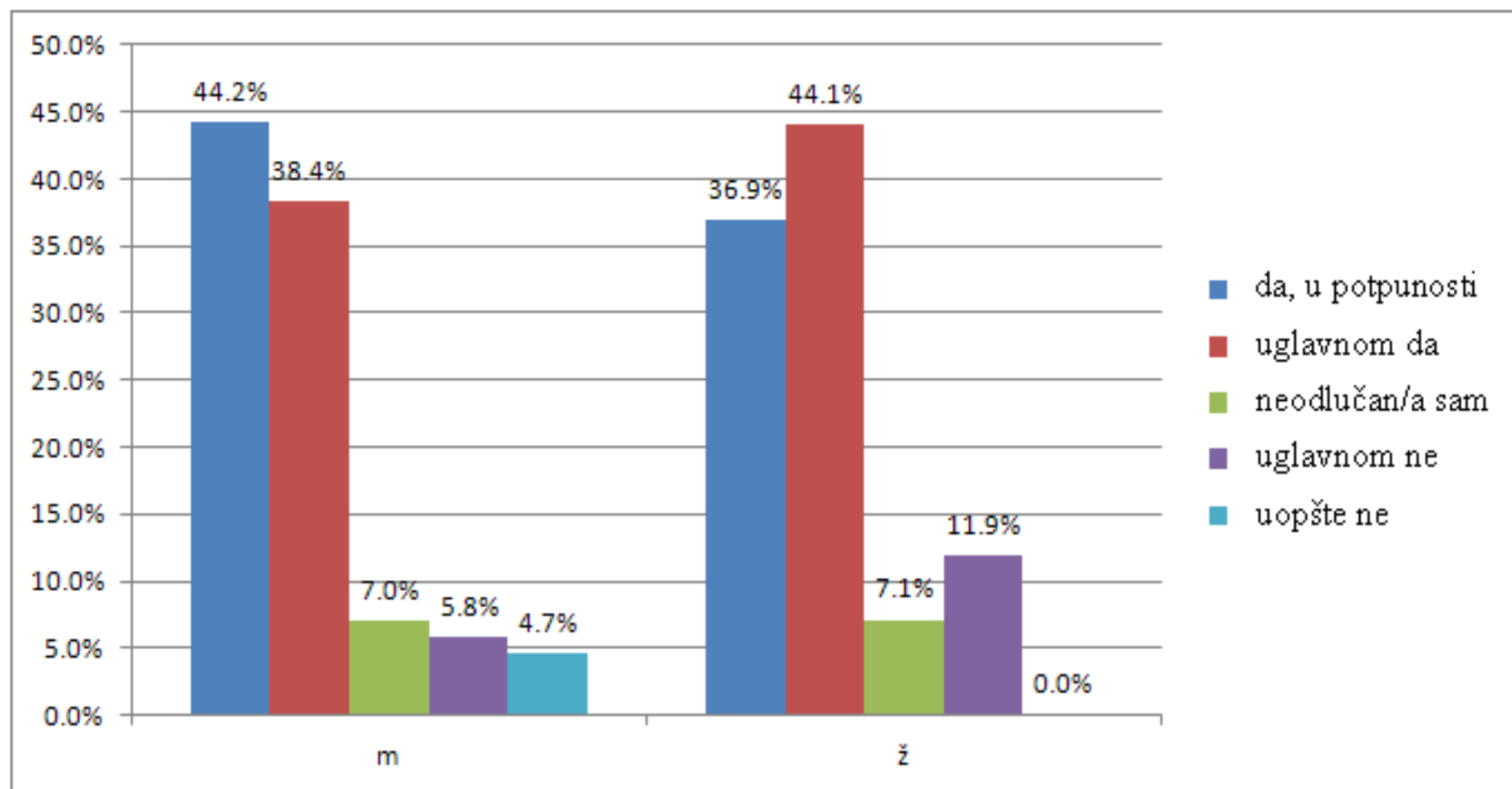
- 44,19% ispitanika prepoznaje da je organizovanje seminara i obuka deo godišnjeg plana obrazovanja kadrova MUP-a
- 89,47% ispitanika smatra da se seminari za one koji treba da postanu rukovodioci ne organizuju
- Ocena stečenog znanja: primenljivo (33,11%), uglavnom primenljivo (52,32%), uglavnom neprimenljivo (9,27%)
- 35,17% ispitanika je reklo da se seminari iz oblasti ljudskih prava nisu organizovali
- 54,48% ispitanika smatra da seminari iz oblasti rodne ravnopravnosti nisu organizovani
- OCD i opštinska, pokrajinska i republička tela i komisije za rodnu ravnopravnost prepoznata kao jedni od organizatora seminara i obuka





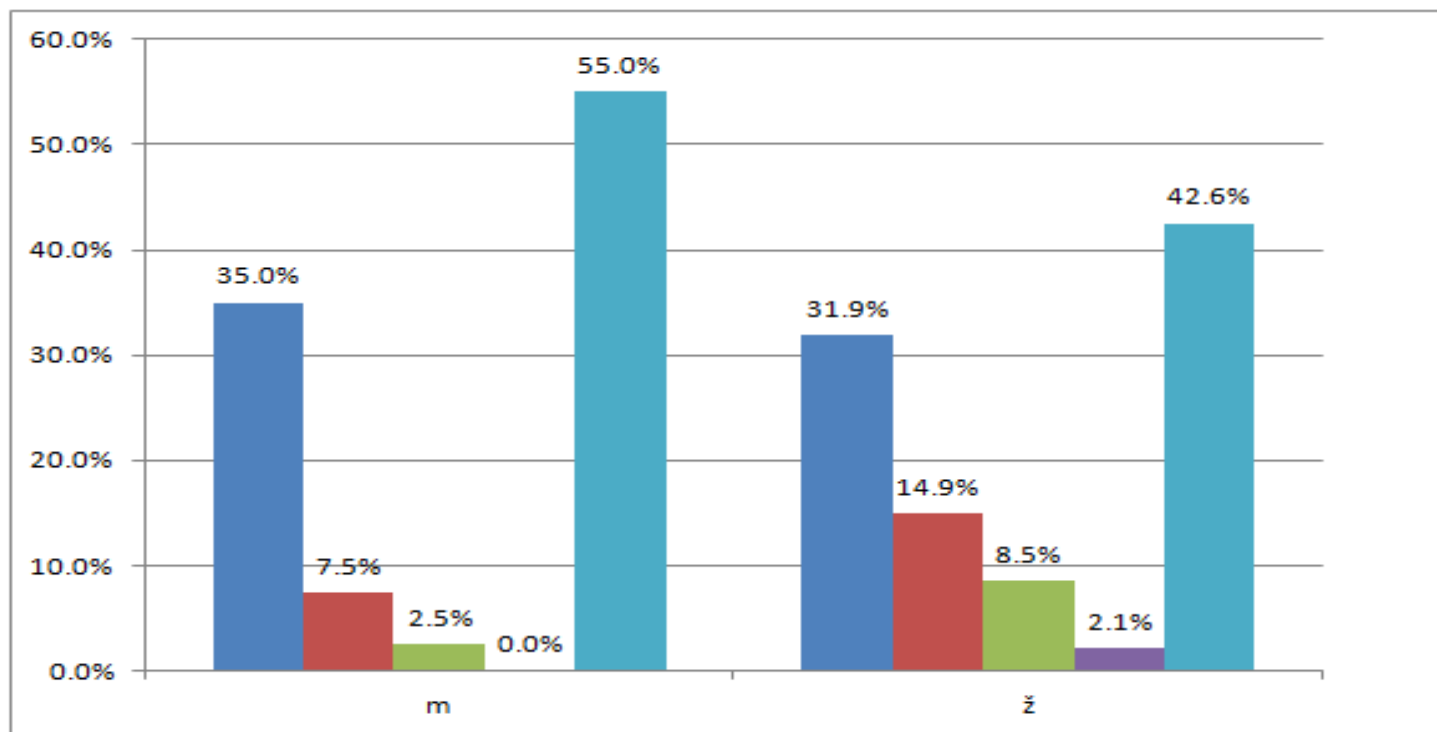
# Osnovni rezultati istraživanja

## Ravnopravnost statusa kolega i koleginja



# Osnovni rezultati istraživanja

## Doživljene neprijatnosti na poslu



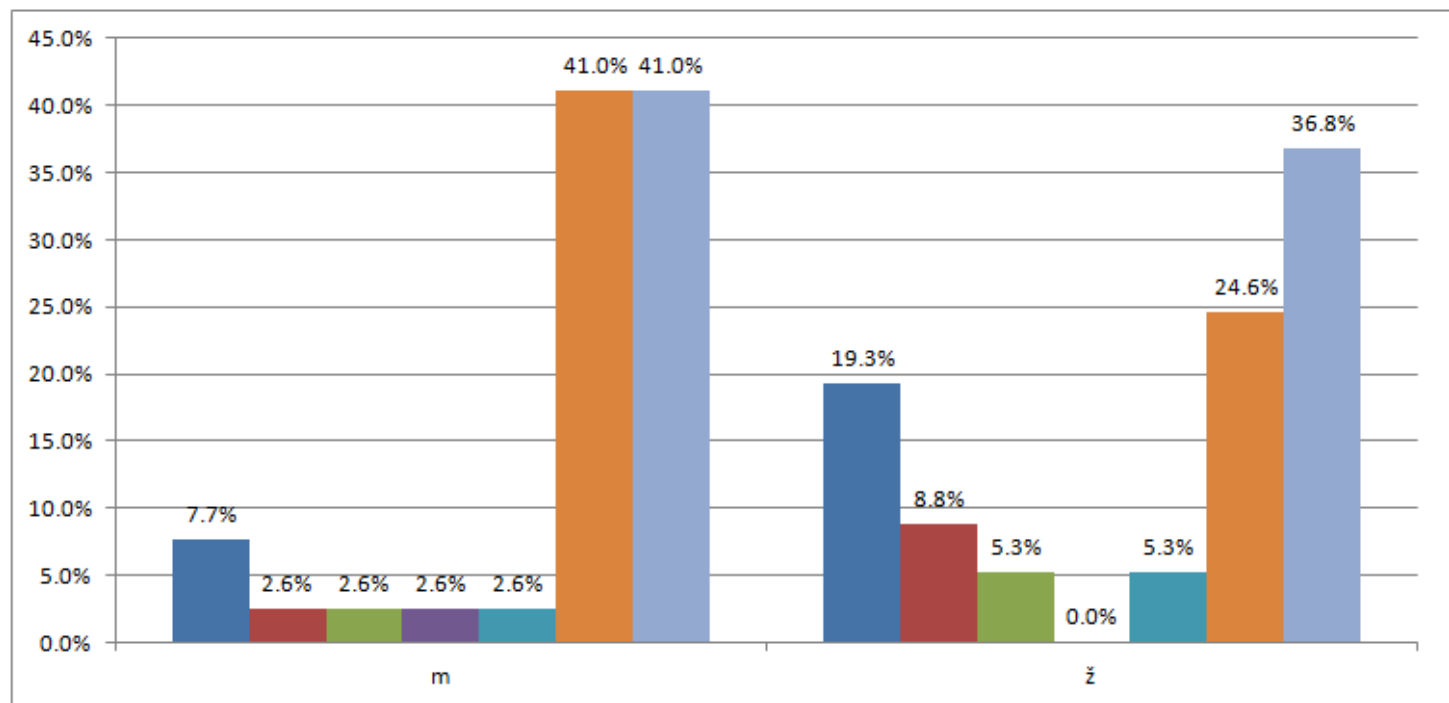
- nepriiznavanje radnih sposobnosti
- grube šale kolega
- verbalno osporavanje ličnih sposobnosti i javno omalovažavanje (mobing)

- seksualno uznemiravanje
- nisam doživeo/la neprijatnost



# Osnovni rezultati istraživanja

## Razlozi napuštanja posla od strane žena



■ sporije napredovanje u poređenju sa kolegama

■ nedovoljna organizovana (sistemska) podrška ženama koje imaju decu

■ nedovoljna podrška kolega

■ nedovoljna podrška porodice

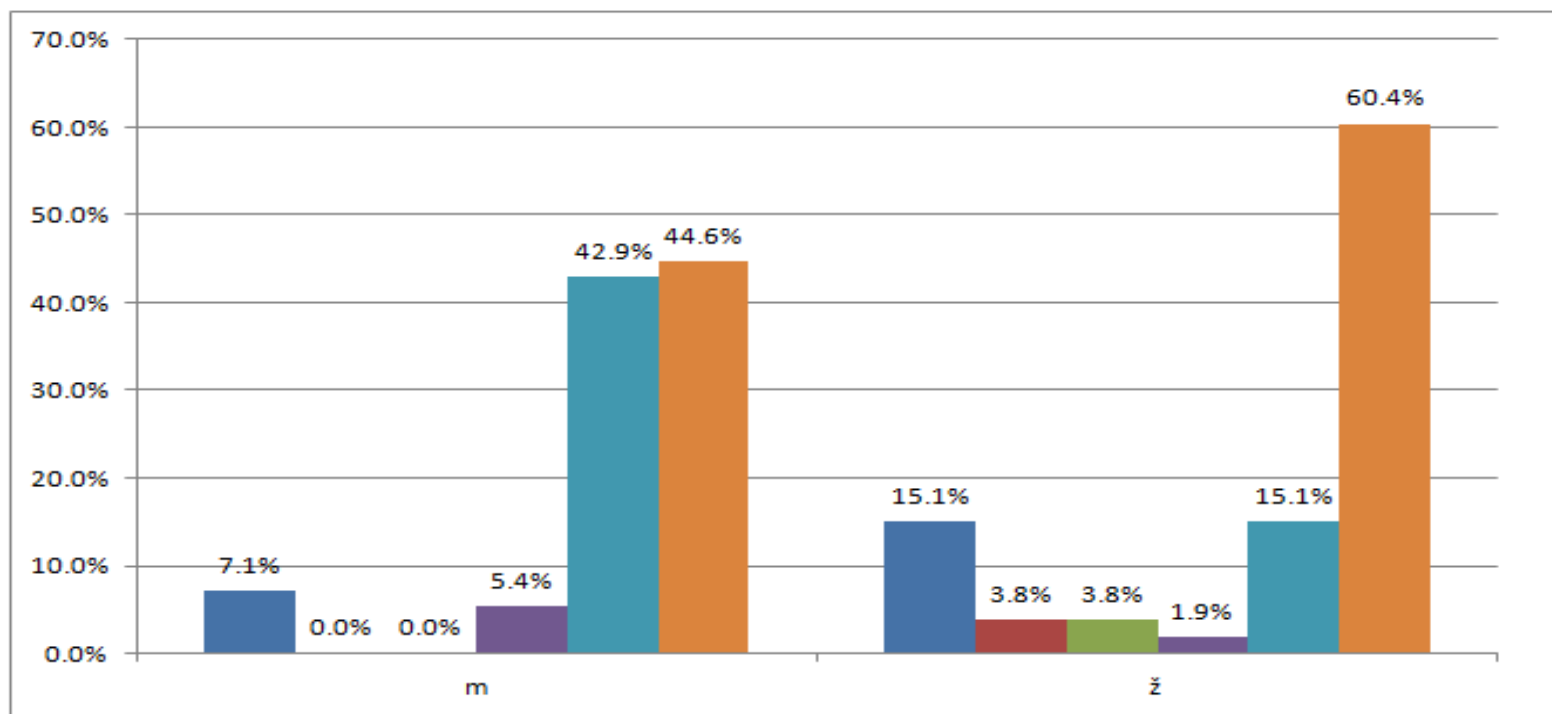
■ diskriminacija na poslu

■ teškoće u usklađivanju poslovnih i privatnih obaveza

■ ostalo

# Osnovni rezultati istraživanja

## Razlozi napuštanja posla od strane muškaraca



■ sporije napredovanje u poređenju sa kolegama

■ nedovoljna podrška kolega

■ nedovoljna podrška porodice

■ diskriminacija na poslu

■ teškoće u usklađivanju poslovnih i privatnih obaveza

■ finansijski razlozi, odnosno prihvatanje bolje plaćenog posla

# Preporuke

## Prijem na osnovnu policijsku obuku

- Unaprediti postojeće kanale informisanja o policijskom poslu i druge načine za privlačenje žena na osnovnu policijsku obuku
  - l Organizovati "Dane otvorenih vrata"
  - l Organizovati predavanja i diskusije u srednjim školama
  - l Snimanje kratkometražno-dokumentarnih filmova o COPO-u
- Potrebno je organizovati pripremne aktivnosti za polaganje prijemnog ispita za upis u Centar za osnovnu policijsku obuku



# Preporuke

- Nastavnim planom i programom Centra za osnovnu policijsku obuku predvideti povećanje praktične primene prava iz oblasti rodne ravnopravnosti i ljudskih prava

## Prijem na posao

- Doneti systemske mere za prijem većeg broja žena u policiju
- Potrebno je promeniti postojeću praksu selekcije kandidata i kandidatkinja
  - Rodna senzibilizacija pripadnika selekcionih komisija
  - Konkursi za prijem treba da sadrže sve neophodne informacije o radnom mestu, uslovima i prioritetima u vršenju selekcije



# Preporuke

- Organizovati tribine i radionice za članove užih porodica žena koje rade u policiji
- Unaprediti postojeći sistem mentorstva

## Napredovanje

- Promovisati uspješne žene u policiji
- Potrebno jasno definisati kriterijume za napredovanje i učiniti ih transparentim za sve zaposlene
- Otkloniti formalne prepreke u obezbeđivanju jednakih mogućnosti za razvoj karijere i žena i muškaraca u policiji
- Izvršiti ponovnu sistematizaciju radnih mesta



# Preporuke

## Edukacija pripadnika Ministarstva unutrašnjih poslova

- Neophodno je rodno senzibilisati muškarce zaposlene u policiji
- Organizovati seminare za zaposlene koji imaju profesionalni potencijal da postanu rukovodioci

## Rodno senzitivne politike

- Doneti procedure kojima bi se ženama olakšalo usklađivanje poslovnog i privatnog života
- Uvesti rodnu statistiku u Ministarstvu unutrašnjih poslova





# Preporuke

## Napuštanje službe

- Uvesti metode za prikupljanje podataka za napuštanje službe

## Saradnja sa organizacijama civilnog društva

- Uspostavljanje saradnje sa organizacijama civilnog društva i drugim stručnim institucijama i korišćenje njihove stručne ekspertize za obuku i usavršavanje zaposlenih u Ministarstvu unutrašnjih poslova



**Hvala na pažnji!**



.

